

# Szociális Szakmai Szövetség

## Szakmai beszámoló

**2011.**



## **I. BEVEZETŐ**

2011-ben a Szövetség a 2010-ben elkezdett munkát folytatta, egyre inkább romló társadalmi körülmények között.

A 2011 év a Szövetség életében a nagy változások éve volt. Átalakult az iroda és a 3 Sz „vezérkara” is. 2012. júliusától megszűnt az ügyvezető igazgatói státusz, valamint 2011. október 15-én lemondott az elnöki megbízatásáról Pataki Éva. 2011. december 15-én a küldöttgyűlés az elnökség által javasoltak alapján egyhangúlag Szabó János ügyvivőt bízta meg az elnöki teendővel a következő küldöttgyűlésig.

## **II. ÉRDEKKÉPVISELET**

### **2.1. A szakmai érdekképviselet, szakmai háttérmunka, szervezeti vélemény kidolgozása, egyeztetése**

### **2.2. A szociális területet érintő érdekképviselet**

#### ***2.2.1. Szociális Ágazati Érdekegyeztető Tanács – képviselő Vass Péter***

Érdemi munkát a testület nem végzett. 2011. novemberében került összehívásra a Tanács az Egészségügyi Bizottsággal együtt. SZMSZ előkészítése volt a téma. Azóta semmilyen információ sincs a Tanács működéséről.

#### ***2.2.2 Társadalmi Kirekesztés Elleni Tárcaközi Bizottság - képviselő Pataki Éva***

2011-ben nem került összehívásra.

#### ***2.2.3. „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia Értékelő Kormánybizottság – képviselő Pataki Éva***

2011-ben nem került összehívásra.

#### ***2.2.4. OKJ - Bizottság – képviselő Nemes Judit***

A szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény 2006. évi módosítása alapján, a szakképzésért és felnőttképzésért felelős miniszter hozta létre az országos gazdasági kamarák és az országos gazdasági érdekképviseleti szervezetek, valamint az ágazat egészében érdekelt szakmai kamarák képviselőinek részvételével a szakképzési szerkezet folyamatos fejlesztését és korszerűsítését szolgáló bizottságot. A bizottság folyamatosan figyelemmel kíséri a szakképzési szerkezet fejlesztését, ellátja az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és Országos Képzési Jegyzékről törlés véleményezési feladatát. A Bizottság határozata lehet döntés vagy állásfoglalás, amelyet a Bizottság titkársági feladatait ellátó NSZFI Kutatásszervezési és Fejlesztési Osztálya juttat el az SZMM illetékes szakállamtitkárának.

A Bizottság 2011-ben négy alkalommal ülésezett. Az egyes üléseken a jelenlévő száma 20-32 között mozog, az ülések a kérelmekhez igazítottan 3 hét és 4 hónap közötti időpontokban voltak. A 2011. évben 4 szakmában fogadott el az OKJ rendelet módosítását is igénylő változtatásokat (képzés törlése, részképzések megjelenítése és átcsoportosítása, új ráépülő képzések befogadása, stb.). Az OKJ módosítási igények azért csökkentek, mert a szakképzési rendszer gyökeres változtatását. Az OKJ Bizottság szerepe az új struktúrában kialakulatlan.

### **2.2.5. Állásfoglalások, nyílt levelek, szervezeti vélemény**

A Szociális Szakmai Szövetség a 2011. évben egy állásfoglalást fogalmazott meg és juttatott el az illetékesek felé, melyeket a szervezet honlapján, facebook oldalán és egyéb elektronikus levelező listákon is elérhetővé tettünk:

2011. 11. 10. Nem Ferencz Norbert a bűnös. A Szociális Szakmai Szövetség állásfoglalása, amelyben szakmai döntéshozók figyelmét felhívja az emberileg elfogadhatatlan, társadalmilag igazságtalan, szakmailag hatástalan, kontraproduktív intézkedésekre.

## **III. SZAKMAFEJLESZTÉS**

### **3.1. Szakmai háttérmunka / A munkacsoportok tevékenysége**

#### **3.1.1. Etikai Kollégium**

#### **3.1.2. Szupervíziós munkacsoport**

A 3Sz szupervíziós munkacsoportjának tevékenysége az év nagy részében az akkreditációs kérelmek elbírálásából állt.

#### **3.1.3. Háló c. lap**

A HÁLÓ 2011-ben is havi rendszerességgel megjelenő szakmai folyóiratként működött, melynek szerkesztősége és főszerkesztője majd' minden hó első hétfőjén rendszeresen találkozott, és e szerkesztőségi ülések alkalmával születtek meg - a közös együttgondolkodás és szakmai problémafeltárás eredményeképpen - az alábbi vezér-témák, melyek köré az adott hónapban megjelentetett írásokat (több-kevesebb sikerrel) csoportosítani igyekeztünk. Bizton állíthatjuk, hogy a HÁLÓ tartalmi szempontból színes, az aktuális szakmai-társadalmi problémákra, illetve egy-egy speciális szakterületre reagáló szakmai folyóirat.

Ebben az évben az alábbi témákat igyekeztük szakmailag körüljárni:

#### **Háló tematika:**

❖ XVII. évfolyam 1. szám:	2011. január	Fehér – HÁLÓ	20 oldal
❖ XVII. évfolyam 2. szám:	2011. február	Humor – HÁLÓ	20 oldal
❖ XVII. évfolyam 3. szám:	2011. március	Aranykeretes – HÁLÓ	20 oldal
❖ XVII. évfolyam 4. szám:	2011. április	Változtass – HÁLÓ	20 oldal
❖ XVII. évfolyam 5.-6. szám:	2011. május - június	Ferge – HÁLÓ	36 oldal
❖ XVII. évfolyam 7.-8. szám:	2011. július - augusztus	Kulcskérdések – HÁLÓja	36 oldal
❖ XVII. évfolyam 9. szám:	2011. szeptember	Addikt – HÁLÓ	24 oldal
❖ XVII. évfolyam 10. szám:	2011. október	EüDSzM – HÁLÓ	24 oldal
❖ XVII. évfolyam 11-12. szám:	2011. november-december	Protestáló – HÁLÓ	40 oldal
<b>Mindösszesen:</b>			<b>240 oldal</b>

A témák felsorolásából is jól látható, hogy igyekeztünk a szociális szakma szivárványszerű sokszínűségét a HÁLÓ-ban is megjeleníteni - főként a gyakorlat nézőpontjából.

Sajnos – az amúgy az egész hazai írott sajtóra jellemző módon – a lap előfizetőinek száma 2011-ben is jelentősen csökkent, és alig haladta meg a 250 előfizetőt. Tényként ismertük fel, hogy a hasonló karakterű szakmai lapokhoz képest a 250-es előfizetői szám még akár magasnak is tekinthető, nekünk mégis fájdalmasan kevésnek tűnt. A 2011-es esztendő előfizetői megrendeléseinek csökkentését három *országos* szintű okra lehet visszavezetni: a gazdasági válság ágazatig begyűrűző hatására, a non-profit szektor állami (kormányzati és önkormányzati) támogatottságának drámai csökkenésére, és az üzleti szektor civil irányú támogatásainak drasztikus csökkenésére. A 3Sz szintjén mindezekhez járult még az idősgondozás területén működő tagszervezetek kilépésével párhuzamos előfizetői szám csökkenés is.

A folyóirat ára - 4 éve változatlanul - 600 Ft/hó, előfizetve 6.000 Ft/év. S bár a diákok és nyugdíjasok 50%-os kedvezménnyel vásárolhatnak meg a lapot, ez az életkori kedvezmény e szakmai csoportokra irányuló aktív szervező munka nélkül gyakorlatilag nem tudott érvényesülni.

A HÁLÓ készítése során felmerülő költségek részletezése az alábbi táblázatokban látható. S mint az a fenti adatokból jól látható, a HÁLÓ - mint ahogy működésének 10 évében sohasem - ebben az évben sem volt önfenntartó. Ennek legfőbb okaként a háttér munka szinte teljes hiányát kell megjelölnünk, hisz aktív előfizetői kapcsolattartás, karakteres sales és marketing munka illetve a reklám és a szponzorációs lehetőségek feltárásának teljes hiánya mellett szinte elvi képtelenség lapot üzemeltetni. S addig, amíg a 3Sz erősebb anyagi támogatást kapott, addig az egyre fogyó előfizetői létszámból eredő veszteség ideig-óráig kezelhető volt. 2011-ben viszont már a HÁLÓ szerkesztői „hiteleztek” a 3Sz-nek. A források az év végére teljesen elapadtak, s ennek megfelelően az Elnökség úgy döntött, hogy beszünteti a HÁLÓ papír alapú megjelenését (az utolsó papír alapú HÁLÓ szám tehát a 2011. november-decemberi összevont, kettős szám lett) és 2012 januárjától kísérleti jelleggel az internetes formájú megjelenéssel próbálkozik.

Eddig is, ezután is számos - a Hálóval kapcsolatos - szervezési tevékenység elvégzése hárul az Irodára.

A Szociális Szakmai Szövetség 2011-ben is igyekezett több (bár a korábbi évekkal összehasonlítva jóval kevesebb) állásfoglalást, nyílt levelet és szervezeti véleményt megfogalmazni és eljuttatni a döntéshozók felé.

E szövegeket egyrészt a 3Sz honlapján, másrészt egyéb elektronikus levelező listákon, illetve a HÁLÓ-ban is elérhetővé tettük. 2011-ben azonban inkább a hasonló társadalmi alapértékeket valló civil szervezetek állásfoglalásaihoz csatlakoztunk.

- ❖ Tiltakozunk! NEM Ferencz Norbert a bűnös! (A Szociális Szakmai Szövetség állásfoglalása) Írásban megjelent a HÁLÓ 2011. november-decemberi számának 4. oldalán. Az állásfoglalást az interneten 570-en írták alá.
- ❖ Az év folyamán több olyan állásfoglalás is napvilágot látott, melyekkel a 3Sz alapjaiban egyetértett és támogatásáról biztosította az állásfoglalás megfogalmazóját. Ilyen volt például a FEANTSA, az Új Szemlélet Csoport, a Menhely Alapítvány, a Magyar Szegénységellenes Hálózat, Társaság a Szabadságjogokért, A Város Mindenkié Csoport, stb.

Sajnos 2011-ben sem tudtuk tartani azt a korábbi gyakorlatunkat, hogy minden lapszámot a megjelenéstől számított 3 hónapos csúszással a honlapon is elérhetővé tegyük, elektronikus formában. Ennek oka kizárólag technikai jellegű: a 3SZ honlapját nem sikerült olyan kivitelűre átformálni, hogy a HÁLÓ ott is jó minőségben megjeleníthető legyen. Ehhez számítógépes többlet-kapacitást egy TÁMOP pályázattal a sikerült megszerezni, s így a HÁLÓ elektronikus megjelenése 2012 januárjától esedékes.

## **IV. KÉPZÉSEK**

### **TÁMOP 2.5.1.**

Ez a TAMOP konstrukció a 2010. év elején vált nyertes projektté, és 2010 májusában el is indult és 2011. áprilisáig tartott. A projekt keretében egy számítógépes képzés zajlott le, a Háló c. lap szerkesztői számára. A képzésen a publisher ismeretek, különböző internetes alkalmazások, valamint szerkesztési feladatok képezték az alaptermatikát, ez egészült ki a résztvevők által választott, általuk kevésbé, vagy egyáltalán nem ismert alkalmazásokkal, ismeretekkel.

A képzési program következő képzésére 2011. februárjában került sor, a 3Sz tisztségviselői és önkéntesei számára oktatott európai uniós ismeretek tartalommal. A képzésre 2 alkalommal 2 napon Szentendrén került sor. A pályázat lebonyolításában a DFT Hungária Kft. a szociális Szakmai Szövetség partnere vett részt.

## V. PÁLYÁZATOK, PROJEKTEK

### 5.1. Folyamatban lévő pályázatok

#### 5.1.1. TAMOP 5.1.3.

A projekt konzorciumi együttműködésben, az Autónia Alapítvány, a VÁTI, a Szociális Szakmai Szövetség és a Közösségfejlesztők Egyesülete lebonyolításában, az **Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával** valósul meg.

A konstrukció **alapvető célja** az egymásba fonódó területi és társadalmi hátrányok következményeinek, a szegénység mélyülésének, újratermelésének és területi terjedésének mérséklése, továbbá a mélyszegénységben élők integrációjának előmozdítása azzal az eszközrendszerrel, amelyet a szociális és közösségi munka, a lakosság aktív részvételén alapuló tervezés együtt nyújthat. A konstrukció eme alapvető célját a helyi közösségi kapcsolatok revitalizálásával és fejlesztésével, egyes közszolgáltatásoknak - ilyenek a szociális és egészségügyi ellátások, a gyermekek helyzetét és kitérés esélyeit meghatározó más humán szolgáltatások - a helyi szükségletekhez igazításával, továbbá az érintett települési kör, lakosság kistérségi fejlesztési folyamatba való bekapcsolásával kívánja elérni. A konstrukció megvalósítását két komponens szolgálja. Mindkét komponens a szociális és közösségfejlesztési, továbbá település-/terület-/vidékfejlesztése munka három pillérén nyugszik, amelyeket további humán szolgáltatások egészíthetnek ki (az alapfeladatokon felüli egészségügyi ellátások, a közoktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások (pedagógiai szakszolgáltatások, tanórán kívüli foglalkozások), kulturális, szabadidős és tömegsport tevékenységek.

A szakmai háttérmunka 2010. év második felében indult és 2011-ben folytatódott és várhatóan 2014. márciusáig tart. Kiegészült a Közösségi felzárkóztatás a mélyszegénységben élők integrációjáért program (TÁMOP 5.1.3.-09/1) koordinációjával.

A Szociális Szakmai Szövetség a Közösségi felzárkóztatás a mélyszegénységben élők integrációjáért program szakmai koordinációját lebonyolító konzorcium egyik partnereként körülbelül 2011 márciusától folyamatos szupervíziót biztosít a 2. komponensbeli nyertes pályázatok szakemberei számára. A munka zökkenőmentes elindítása érdekében 2010. év második felétől az iroda folyamatosan vette fel a kapcsolatot az akkreditált szupervízori végzettséggel rendelkező szakemberekkel országszerte. Körülbelül 25-30 megfelelő tapasztalattal rendelkező szupervízort sikerült elérnünk és megnyernünk a programnak. Velük a szakmai egyeztetés a konzorciumi partnerek részéről megkezdődött.

A projekt 2010. májusban indult és előreláthatólag 2014. januárig tart.

#### ***A program célja és tartalma***

A 2010-ben indult TÁMOP 5.1.3 támogatási konstrukció általános célja a szegénység mélyülésének, újratermelésének és területi terjedésének mérséklése, továbbá a mélyszegénységben élők integrációjának előmozdítása. A fenti célokat a program a helyi közösségi kapcsolatok fejlesztésével,

egyed közszolgáltatásoknak – ilyenek a szociális és egészségügyi ellátások, a gyermekek helyzetét és kitorési esélyeit meghatározó más humán szolgáltatások – a helyi szükségletekhez igazításával, továbbá az érintett települési kör lakosságának mozgósításával kívánja elérni. A program két komponensből áll. A támogatási program 2. komponensében a felsorolt humán szolgáltatások nyújtásában, koordinálásában tapasztalatokkal rendelkező szervezetek konzorciumai pályáznak a mélyszegénységben élők helyzetének javítását és integrációját célzó projektekkel az LHH és szomszédos kistérségek meghatározott településeit érintő akcióterületekkel. Az 1. komponens konzorciuma – a mi programunk - ezen pályázók szakmai felkészítését és támogatását végzi. Mindkét komponens a szociális és közösségfejlesztési, továbbá település-/terület-/vidékfejlesztési munka három pillérén nyugszik.

A projekt 2010. május 1-én az előkészítő szakasszal indult, melynek során a TÁMOP 5.1.3/2 konstrukcióra pályázó szervezetek felkészítése zajlott. Ebben az időszakban bonyolítottuk le a pályázattal kapcsolatos információs napokat az érintett területek (közösségfejlesztés, szociális munka, terület és vidékfejlesztés) szakértőinek segítségével. Az előkészítő szakasz második felében helyi projektfejlesztést célzó konzultációkat szerveztünk a pályázó konzorciumok számára.

A *végrehajtási szakasz* 2012-év elején indul, ahol 23 nyertes projekt átfogó szakmai koordinációját végezzük, a megvalósítók számára különböző szakmai szolgáltatásokat biztosítunk.

Tevékenységeink egyik legfontosabb eleme a folyamatos kapcsolattartás a 2. komponens nyertes pályázóiival és a most szerződő 23. nyertes pályázóival. Az állandó szakmai stáb tagjai nyomon követik a projektek megvalósítását, segítséget nyújtanak a szakmai beszámolók elkészítésében.

A 2. komponens nyertes pályázói a mélyszegénységben élők helyzetének javítását és integrációját célzó projektjeikben az alábbi tevékenységeket végzik:

- A legszegényebb családok és kisközösségek helyzetének javítását célzó olyan szociális és gyermekjóléti szolgáltatásokhoz /ellátásokhoz tartozó tevékenységek, amelyek kívül esnek a kötelező önkormányzati és/vagy a vállalt kistérségi szociális alapszolgáltatások körén
- A humán szolgáltatások, illetve a hozzájuk kapcsolódó fejlesztések közösségi megalapozása, kapcsolatépítés és érdekképviselet
- Képességfejlesztés: a fenti témakörökhöz közvetlenül kapcsolódó tréningek, szakmai műhelyek az akcióterületen élő következő csoportok számára
- Szakmai és módszertani anyagok elkészítése

Szupervíziós szolgáltatást, a fenti tevékenységeket helyben megvalósító szociális, közösségfejlesztő és terület/vidékfejlesztő szakemberek számára biztosítunk.

A projekthez közbeszerzési eljárás lefolytatása kapcsolódik, közbeszerzési szakértő segítségével.

### 5.1.2. TÁMOP 2.5.1.C

A projekt közvetlen célja a 3Sz jelenlegi tagszervezetei erősítése, illetve a projekt keretein belül csatlakozni kívánó szervezetek felvételének elősegítése, erős kohéziót képező, nagy súllyal jelen lévő tagszervezeti rendszer kialakítása. A célcsoportok (tagszervezetek) igénye az, hogy saját szűkebb szakmai érdekeik ne sérüljenek, a kormányzati döntések előkészítésében, véleményezésében lehetőségük legyen részt venni, szakmai irányvonalakat tudjanak megfogalmazni, kialakítani, mindezt a 3Sz összefogó erejével. Eszközeink mindehhez kutatások, állásfoglalások készítése, szervezetfejlesztési tevékenység, honlapunk fejlesztése, a tagszervezetek számának bővítése.

A projekt célja tehát a tagszervezeti bővülés, a nemzetközi kapcsolatok kibővítése, Tagbázis szélesítése, tagszervezeti létszám növekedését elősegítő szakmai tevékenység, amely további 4 tagszervezet belépését eredményezi.

Cél továbbá a 3 Sz honlapjának fejlesztése, karbantartása, eszközfejlesztés: a szervezet jelenleg nem rendelkezik megfelelő technikai háttérrel, ezért szükséges a költségvetésben szereplő eszközök beszerzése.

A szakmai hatékonyság növelése érdekében egy – a tagszervezetek számára rendezendő szakmai konferenciát tervezünk, melynek létszáma 80 fő.

A civil szervezetek érdekképviseleti célú együttműködése érdekében országos roadshow-t tervezünk.

A Háló on-line megjelenése a projekt másik pillére. A projektmenedzsmentben történő változások miatt ezzel a feladattal egy kicsit megcsúszott az iroda.

Az újság internetes felületen való megjelenése, valamint a 3Sz honlapjának korszerűsítése, web2-es alkalmazás az egyik irányvonal.

### **5.1.3. Jogsegélyszolgálat**

**Fővárosi Szociális Közalapítvány pályázata** – összege 900.0000 Ft. Amelyet a 3 Sz a Jogsegélyszolgálat további működtetésére pályázott meg és használhat fel 3-om éven keresztül.

Ez a projekt a 2009-ben indult pályázat folytatása, ahol a 3Sz 2009 júniusában elindított egy on-line jogsegélyszolgálatot (<http://jogsegely.3sz.hu/>) a **Fővárosi Szociális Közalapítvány közvetítésével az EGT és Norvég Finanszírozási Mechanizmus** finanszírozásával.

A Szociális Szakmai Szövetség a Magyar Ügyvédnök Egyesületével közösen létrehozott egy speciális jogsegélyszolgálatot azon célcsoportok számára, akiknek helyzetükből adódóan jogi szolgáltatás igénybevételére az eddigi gyakorlatban nem volt lehetőségük. A projekt célja a jogsegélyszolgálat nyújtotta lehetőségeket széles körben elérhetővé tenni a rászoruló célcsoportok tagjai: romák, hajléktalanok, lakhatási támogatásra szorulóak, díjhátralékosok, munkanélküliek, idősek, egyéb jogi hátránnyal küzdő személyek számára. A jogsegélyért folyamodó célcsoportok elsődleges kontaktszemélye a terepen dolgozó szociális munkás. A szociális szakember az, aki napi kapcsolatban áll a rászoruló családokkal, magánszemélyekkel, ő az, aki minden részletében ismeri a lényeges körülményeket, így tolmácsolni tudja a konkrét jogi problémákat. A szociális szakemberek által a klienseik körében feltérképezett jogi kérdéseket azonban mindezidáig nem volt mód eljuttatni olyan jogi fórumra, ahonnan közvetlen válasz érkezett volna.

**A projekt eredményessége:** A jogsegélyszolgálathoz folyamatosan érkeztek az elektronikus megkeresések. Volt olyan eset, amikor az ügyfél kérte a személyes levelezés folytatását. A projekt első működőképes honlapján még lehetőség volt arra, hogy az érintett ügy küldjön e-mailt, hogy közvetítő szervezetként ne kapjunk belőle másolatot. A továbbfejlesztett honlapon automatikus másolat érkezik hozzánk a megkeresésekről. Az esetek nagyon változóak, az ellátásra-jogosultsági kérdésektől munkajogi kérdésekig széles körben mozognak. Jogászaink beszámolóí szerint az esetek zömében érdemi segítségnyújtásra került sor, és ezzel érdemben javult a kliensek jogi helyzete.

A Szociális Szakmai Szövetség rendezvényein minden esetben tájékoztatjuk a résztvevőket a program kínálta lehetőségekről. Három honlapunk mindegyikéről közvetlenül is elérhető a jogsegélyszolgálat honlapja.

A szociális szakemberek elektronikus levelezőlistáján rendszeres időközönként felhívjuk a szakemberek figyelmét a jogsegély szolgálat által nyújtandó segítség lehetőségére.

## **5.2. 2011-ben elnyert pályázatok:**

### **5.2.1. Budapest Bank Budapestért Alapítvány pályázata**

A pályázaton megnyert összeg 200.000,-Ft, amelyet az iroda működésére pályáztunk meg és nyertünk el.

### **5.2.2. NCA-ORSZ-11-0534**

Működési költségekre az idei évben csak 4 hónapra lehetett pályázni. Az elnyert 900.000,-Ft-ot az iroda működésére, rezsiköltségre és bérre fordítottuk.

### **5.3.. Pályázati elszámolásokkal kapcsolatos problémák**

Még mindig, az előző évhez hasonlóan a Belügyminisztérium (volt Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium) egy, a migránsokat segítő 2008. évi projekt követelése 2,6 millió forint ÁFA összeg, amelyet bizonyíthatóan szintén nem jogosan követel, mert a 3 Sz az ÁFÁ-t nem igényelte vissza. 2011. májusi levelünkre még a mai napig nem reagáltak.

## **VI. SZERVEZETI ÉLET, MŰKÖDÉS**

### **6.1. Az elnökség működése**

Az Elnökség 2011 során összesen kilenc alkalommal ülésezett. Ezek a következő időpontok voltak:

1. 2011. 02.05.
2. 2011.02.19.
3. 2011.03.25.
4. 2011.05.27.
5. 2011.06.28.
6. 2011.09.02.
7. 2011.09.29.
8. 2011.11.05.
9. 2011.12.15.

Az ülések kivétel nélkül határozatképesek voltak, melyekről írásos emlékeztető készült.

### **6.2. Tagság**

2011-ben az alábbi szervezetek jelezték szándéknyilatkozattal, hogy csatlakozni szeretnének a 3 Sz-hez:

1. Egészségügyben Dolgozó Szociális Munkások Országos Egyesülete
2. Magyarországi Iskolai Szociális Munkások Egyesülete
3. INDÍT Közalapítvány
4. Magyar Tanya- és Falugondnoki Szövetség

## **VII. KÉPZÉS**

2011-ben az akkreditált képzéseinket kétszer hirdettük meg, kevés sikerrel. Sajnos a budapesti helyszínekre nem volt megfelelő számú jelentkező.

A Szociális munka csoportokkal képzésünket Nyíregyházán a Gyermekjóléti Központ szervezésében kétszer hirdettük meg a harmadik képzés 2012. év elején lesz. Ezen a továbbképzésen eddig 40-en vettek részt.

## **VIII. AZ IRODA MŰKÖDÉSE**

### **Stáb:**

Az iroda 1 főállású irodavezetővel és egy heti 20 órás projektmenedzser munkatárssal működik. Gond, hogy 2011. július 1-től az ügyvezető igazgató státuszt az elnökség forráshiányra való tekintettel megszüntette, így az kieső feladatokat a jelenlegi munkatársak próbálják meg átvállalni, amelyek a stratégiai tervezés, az iroda forrásainak kezelése, a forrásteremtés, a szakmai kapcsolatok ápolása, és a szakmai rendezvényeken való részvétel.

További problémát jelentett, hogy 1 hónapig a nyár folyamán nem volt projektmenedzsere az irodának, valamint, hogy az új kolléga Vancsó Anna 2011. október végén, még a próbaidő alatt felmondta munkaviszonyát, így újra meg kellett hirdetnünk ezt az állást.



Az irodavezető végzi többek közt a képzésekkel kapcsolatos dokumentáció, Hálóval kapcsolatos szervezési tevékenységet, a székhelyre bejelentett tagszervezetek postaügyeit, munkaügyi feladatokat, OKJ-s képzésekre vizsgáira és intézményvezetői pályázatok bíráló bizottságába történő delegálás mellett az aktuális feladatokat is ellátja.

#### **Szolgáltatások:**

Jelentős feladat már második évben az OKJ-s képzésekre történő szakmai érdekképviselői delegált kinevezése. Erre a plusz feladatra sajnos semmilyen forrást nem kap az iroda, pedig a telefon és postaköltség mellett az irodavezető munkaidejéből is jelentős részt erre a feladatra kell fordítania. 2011-ben összesen 108 szakvizsgára delegáltunk vizsgabizottsági tagot.

2011-ben magasabb intézményvezetői pályázatok bíráló bizottságába 8 alkalommal delegáltunk bizottsági tagot.

#### **Infrastruktúra, szolgáltatások:**

Az iroda kihasználtsága az elmúlt évekhez hasonló, továbbra is jelentős az irodában tartott rendezvények száma. Rendszeresen az irodában adott helyet az Iskolaszövetség és a MACSGYOE vezető testületi üléseinek, valamint a Regionális Forrásközpont is többször tartotta itt megbeszéléseit. A Szociális Szakmai Szövetség Alapszabályában megfogalmazottakkal összhangban a munkacsoportok, szakmai kollégiumok és a Háló szerkesztőségének havi rendszerességgel megtartott ülései is szintén növelték az iroda infrastruktúra kihasználtságát.

Az iroda technikai felszereltsége elégségesnek mondható. Az elavult, illetve elromlott notebook és projektor hiánya akadályt jelentettek a munkában, de az év végén a futó projektek költségvetése lehetővé tette a legszükségesebb eszközök beszerzését. 10 éves számítógépeink cseréje lenne aktuális, amelyre valamilyen pályázati forrást kell találni.

Az irodaépület állapota nem mondható kielégítőnek, a belső állagmegóvás érdekében teljes belső festésre, és a teljes fűtési rendszer korszerűsítésére lenne szükség. A fűtési rendszer többször meghibásodott az év végén, a teljes javítás költsége közel 700.000,-Ft lenne, amely költséget a bérbeadó Ferencvárosi Önkormányzat nem vállal át.

#### **Forrásteremtés**

2011-es év anyagi szempontból nehéz év volt. Több pályázati forrástól esett el a szervezet, ennek a helyzetnek nem kedvezett az sem, hogy év közben megszűnt az ügyvezető igazgatói státusz, sem pedig az elnök személyében történt változás, valamint a projektmenedzserek személyének változása sem. Az emberi erőforrás tekintetében jelentősen le van terhelve az iroda, 2012-ben önkéntesek bevonására kell törekednünk, hiszen új alkalmazottak bérének finanszírozása egyelőre nem megoldott.

Budapest, 2012. május 25.

Szabó János  
elnök