



SZOCIÁLIS SZAKMAI SZÖVETSÉG Etikai Kollégiuma

1068. Budapest, VI. Benczúr u. 45. III. 302.
E-mail: etika@3sz.hu

A Szociális Szakmai Szövetség Etikai Kollégiuma állásfoglalása a professzionális szakmai munka feltételrendszeréről vezetői munkakörben dolgozók számára

Az Etikai Kollégium – a szociális szakma felől érkező jelzésekből is - azt érzékeli, hogy a szociális és gyermekjóléti szolgáltatók a dolgozók képzettsége és létszámuk területén nehézségekkel küzdenek. Növekedett a szakképzettség alóli felmentettek száma, magas a fluktuáció, az új szolgáltatások bevezetésének ellátásához pedig (pl. óvodai és iskolai segítség) az intézmények nehezen találnak megfelelő szakmai létszámot.

Etikai Kollégium fontosnak tartja hangsúlyozni, hogy a szociális szakma alakítói és meghatározó szereplői, e szakpolitikai, szakmai terület művelői felelősséggel tartoznak a szociális tevékenységek színvonaláért, minőségéért. Ebbe a körbe tartoznak a törvényalkotók, döntéshozók, az intézményrendszer vezetői és dolgozói, a képző intézmények, valamint a szakmai érdekvédelmi szervezetek tagjai, képviselői, mint ahogyan a kapcsolódó ágazatok szakemberei is.

A Kollégium tagjai úgy vélik, hogy mind a szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatók, mind a szociális és gyermekvédelmi szakosított ellátások terén a szakemberek csak akkor tudnak magas színvonalú munkát végezni, a kliensek szükségleteit kielégíteni, jogaikat és érdekeiket védeni, ha **a jogszabályi és a pénzügyi feltételek mellett a szakmai működés keretrendszere is biztosított**. Kiszámíthatóak a feltételek, a kompetenciahatárok, a felelősségi körök rögzítettek, valamint a kliensrendszer problémamegoldását segítő szakmai-módszertani eszköztárak, a szociális munkások rendelkezésére állnak.

Úgy véljük, hogy a vezetőknek kötelessége a szakmai döntéshozók, jogalkotók, jogalkalmazók figyelmét felhívni arra, hogy a rendszerben milyen anomáliák vannak, valamint teret biztosítani a dolgozóknak, hogy erről szakmai párbeszédet folytathassanak.

*Különösen fontos ez akkor, amikor számos intézmény vezetője sajnálatos módon nem rendelkezik szakirányú képzettséggel, megfelelő és elegendő szakmai tapasztalattal. Fontosnak tartjuk, hogy a vezetők az etikus munkavégzés körülményeit megteremt-
sék, és mindenkor álljanak ki a kollégáik védelméért.*

Az Etikai Kódex értelmében a vezetők figyelmét szeretnénk felhívni, hogy a szociális munkások számára alapvető elvek a munkavégzésük során:

(4) A szociális munka olyan szakmai tevékenység, amely a szociális munkás felelősségét meghatározó etikai elveken alapul. **A szociális munkás felelőssége, hogy saját kompetenciájának határait figyelembe véve végezze a tevékenységét, nyújtson szakmai szolgáltatásokat.**

(46) A szociális munkás **védi munkatársait az igazságtalan eljárásokkal szemben.** Támogatja őket a kliensek és a **szakma érdekei miatt vállalt összeütközésekben.**

(50) A szociális munkás kötelessége, hogy törekedjen a szociális ellátások feltételeinek javítására, amelyek hozzájárulnak a társadalmi kirekesztés, megbélyegzés vagy megalmazás csökkentéséhez, és ez által elősegítik a munkahelyi- és a befogadó társadalom erősödését. **A kirekesztés, diszkrimináció és előítéletesség nélküli, szakmai tisztességgel végzett, a kliens érdekeit szem előtt tartó munka - érvényesítésében kiemelt szerep jut a munkahelyi vezetőknek.**

(51) A szociális munkás kötelessége, hogy felhívja a munkáltatók, döntéshozók, politikusok és a közvélemény figyelmét azokra a helyzetekre, ahol az erőforrások nem elegendőek, vagy ha a források elosztásának gyakorlata politikai célokat szolgáló, a gyakorlat elnyomó, igazságtalan, káros vagy illegális.

(52) A szociális munkás munkahelye szakmapolitikájának és szakmai gyakorlatának javítására törekszik, növelve ezzel a szolgáltatások hatékonyságát és színvonalát.

Budapest, 2019. 07.15.

Tisztelettel:



az Etikai Kollégium nevében